

## Accompagnement Manager

**Durée** : accompagnement sur la durée, à définir en fonction des objectifs et des plans d'actions

**Nombre de participants** : Individuel

Prérequis :

- Questionnaire DISC
- Questionnaire Motivations
- Questionnaires Talents (recommandé pour le top management et les changements de postes)
- Questionnaire Diagnostic des compétences en management
- Questionnaire Mon type d'écoute

### Méthodologie :

- Mise en place des contrats
  - o Contrat d'affaire entre CUD et les acteurs concernés
    - Enjeux
    - Objectifs
    - Délais
  - o Contrat relationnel d'accompagnement entre CUD et le manager accompagné
    - Identification des enjeux
    - Identification des problèmes
    - Identifications des attentes
    - Démarche volontaire ou forcée
- Déroulé de l'accompagnement
  - o **Personnel**
    - Apprendre à se connaître
    - Mes clefs de motivation
    - Mes clefs de management
    - Mes talents
    - Mes faiblesses
    - Mes axes d'amélioration, plan d'action.

- **Intra personnel**
  - Comprendre les autres
  - Savoir écouter
  - Identifier les signaux de stress
  - Identifier les risques d'interaction
  - Gérer les conflits
  - Mes axes d'amélioration et plan d'action
  
- **Management**
  - Bilan de mon organisation
    - Gérer son temps
    - Planifier
    - Organiser
    - Mes axes d'amélioration et plan d'action
  
  - Mon style de management
    - Communiquer
    - Former
    - Motivation
    - Mes axes d'amélioration et plan d'action
  
  - Ma méthode de management
    - Décider
    - Déléguer
    - Contrôler
    - Mes axes d'amélioration et plan d'action
  
  - Les clés d'une délégation réussie
  - Définir des objectifs
    - Ce qui ne se mesure pas ne se gère pas
  - Préparer ses entretiens avec ses collaborateurs
  
- **Stratégie**
  - Travail sur la chaîne de la valeur client
    - Impact sur les décisions et les objectifs
    - Prise de conscience de la valeur ajoutée de chacun
  - Tableau de bord prospectif

Bien évidemment, ce déroulé est donné à titre d'exemple et sera adapté aux objectifs fixés lors de la réalisation du contrat d'affaire.

