

Développement de l'esprit d'équipe

(Proposition de planning pouvant évoluer sur 2 / 3 jours suivant l'objectif)

Durée : 1 journée

Nombre de participants : 20 maximum

Base support :

Questionnaire DISC réalisé pour chaque participant

Option : Questionnaire Motivations et Talents pour les comités de direction

But de l'atelier :

1. Donner à chaque participant un aperçu de sa propre personnalité
2. Identifier et comprendre les autres types de personnalité pour mieux communiquer
3. Permettre à l'équipe d'agir plus efficacement en fonction des situations
4. Donner à l'équipe un langage et une compréhension commune des comportements
 - a. Pour identifier les défis
 - b. Pour améliorer la communication avec ses collaborateurs
 - c. Pour mieux identifier les clefs de motivation et les clefs de management de ses collaborateurs.



Planning de l'atelier de 9h00 à 17 h30

9h00 - 9h20 : Introduction

- Planning de la journée
- Validation des horaires
- Etablir le contact – mise en situation et création de groupe

9h20 - 9h45 : La perception

- Différence de perception des choses
 - o Nous ne voyons pas le monde comme il est, mais comme nous sommes.

9h45 – 10h30 : personnalité en couleur

- Une méthode simple pour identifier et échanger sur les personnalités
- Introduction à la classification de Marston

10h30- 10h40 : Pause-café

10h40 – 11h00 : Il était une fois le groupe

- Mise en application de la méthode

11h00 – 11h35 : Capitaliser sur les différences

- Exercice en groupes – 20mn
- Restitution de chaque équipe 5mn
- Bilan des restitutions 10 m,

11h35- 12h00 : Capitaliser sur les différences

- Exercice en groupes – 20mn
- Restitution de chaque équipe 5mn

12h00- 12h40 : Caractéristiques observables des types de personnalités

- Contribution positive des personnalités dans une équipe

12h40- 14h00 : Déjeuner

14h00- 14h30 : Le rapport personnalisé

- Explication du questionnaire et présentation du contenu
- 14h30– 15h30 : La roue d'équipe et les 8 types de comportement
- Présentation des risques d'interactions du groupe

15h30-17h30

- Explication du questionnaire et présentation du contenu
- Remise du résultat du questionnaire à chaque participant
- Echange, questions sur des points spécifiques

Options complémentaires : accompagnement individuel pour chaque participant sur une demi journée de débriefing de leur rapport en tête à tête. Accompagnement du **manager** sur la lecture de l'ensemble des profils collaborateurs pour préparation des **entretiens individuels** (nombre de jours à définir suivant le nombre de collaborateurs).